

สรุปผลการประเมินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก  
สภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์

วันที่ 4 ธันวาคม 2568

ณ หอประชุมเทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

\*\*\*\*\*

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัด  
อุบลราชธานี ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทาง  
ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์  
มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยยึดหลักการบริหารงานแบบ  
มีธรรมาภิบาล ซึ่งในหลัก ธรรมาภิบาลก็คือ หลักการมีคุณธรรมในการบริหารงาน โดยการยึดถือ  
ละเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการอบรมเพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร  
หรือสมาชิกในสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความ  
เสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียรและความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

เมื่อการอบรมฯ เสร็จสิ้น จึงได้การประเมินผลการอบรมฯ ด้วยการแจกแบบสอบถามความ  
คิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมฯ ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 90 ชุด นำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์โดย  
ใช้สถิติเชิงพรรณนา (descriptive statistic) ด้วยการแจกแจงความถี่ เรียงลำดับความถี่  
หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยโดยกำหนดค่าดังนี้

1. การวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรม

มาก	กำหนดค่านำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 3
ปานกลาง	กำหนดค่านำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 2
น้อย	กำหนดค่านำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 1

เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมเชิงปฏิบัติการได้ประเมินผลการอบรมในประเด็นต่างๆปรากฏผล ดังนี้

ผู้เข้ารับการอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งสิ้น 90 คน แบ่งเป็นชาย 34 คน และหญิง 56  
คน ผู้เข้ารับการอบรมจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 20 คน ระดับ ปวส./  
อนุปริญญา จำนวน 25 คนและระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 15  
คน มีอายุระหว่าง 20-30 ปี จำนวน 15 คน อายุ 31-40 ปี จำนวน 32 คน อายุ 41-50 ปี จำนวน  
29 คน และอายุ 51-60 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน มีระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งต่ำกว่า 1 ปี  
จำนวน 10 คน ระยะเวลา 1-3 ปี จำนวน 8 คน ระยะเวลา 4-6 ปี จำนวน 9 คน ระยะเวลา 7-9 ปี  
จำนวน 41 คน ระยะเวลา 10ปีขึ้นไป จำนวน 31 คน

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของระดับความคุ้มค่าของการอบรมการวัดระดับความคุ้มค่าของการอบรม

มากที่สุด	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 5
มาก	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 4
ปานกลาง	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 3
น้อย	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 2
น้อยที่สุด	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ 1

n = 74

หัวข้อด้านการอบรม	ระดับความรู้ ความเข้าใจ					
	5	4	3	2	1	$\bar{x}$
1. เนื้อหาของการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	41	20	13	-	-	4.37
2. เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	39	22	13	-	-	3.22
3. ท่านคาดหวังจะได้ความรู้ความเข้าใจจากการอบรมครั้งนี้	45	18	11	-	-	4.45
4. หลังการอบรมเสร็จสิ้นท่านได้รับความรู้ความเข้าใจดีขึ้น	43	21	10	-	-	4.44
5. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	40	29	5	-	-	4.47
6. วิทยากรมีความรอบรู้และความสามารถเหมาะสมในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบเพียงใด	35	28	11	-	-	4.32
7. ความร่วมมือในการดำเนินการฝึกอบรมของระหว่างผู้เข้ารับการอบรมผู้รับผิดชอบโครงการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีมากน้อยเพียงใด	32	29	13	-	-	4.25
8. วัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติมีความเหมาะสม	29	28	17	-	-	4.16
9. ความมีประสิทธิภาพความรับผิดชอบและความเอาใจใส่ของผู้จัด	42	27	5	-	-	4.47
ค่าเฉลี่ยรวม						4.23

จากตารางที่ 2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 74 คน มีความคิดว่าการจัดการฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าเป็นร้อยละ 84.60

ตารางที่ 3 ความคุ้มค่าในการฝึกอบรมฯ

ประเด็น	ระดับความคุ้มค่า			
	คุ้มค่า		ไม่คุ้มค่า	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความคุ้มค่าของการอบรมฯ	72	97.29	2	2.71

จากตารางที่ 3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งคืนแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 74 คน มีความคิดว่าการจัดการฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าเป็นร้อยละ 97.29 และเห็นว่าการอบรมในครั้งนี้ ไม่คุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ 2.71

สรุปการแสดงความคิดเห็นในการจัดการฝึกอบรมฯ

ข้อดีของการอบรมฯ ในครั้งนี้

1. ได้ร่วมงานเป็นกลุ่มคณะและทำให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
2. มีความรู้ด้านจริยธรรมคุณธรรมมากขึ้นและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะมีความสำนึกในหน้าที่และซื่อสัตย์ต่อหน้าที่
3. มีความเหมาะสมทั้งระยะเวลา สถานที่ และเนื้อหา

ข้อควรปรับปรุงของการอบรมฯ ในครั้งนี้

1. สถานที่อบรมกับที่รับประทานอาหารควรอยู่ติดกันหรืออยู่ใกล้กัน
2. ควรจัดการอบรมอย่างน้อย 3 วันขึ้นไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของการอบรมฯ ในครั้งนี้

1. ควรจัดเป็นประจำทุก ๆ ปี
  2. ควรจัดเนื้อหาให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
  3. พนักงานทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมโดยไม่มีใครขาด
-































6

6

