



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โดย

เทศบาลตำบลนาโพธิ์

อำเภอบุญทริก จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์ อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ดุลยพินิจให้ ความเห็นชอบเพื่อ พิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ	๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง เจตนาธรรมไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานแสดง เจตนาธรรม ไม่รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒. รับสินบนจากผู้ขอ อนุญาต ก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ ตรวจจับ มาตรฐาน	ต่ำ	หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวน ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการ อบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	หน่วยงานมีเรื่อง ร้องเรียนในประเด็นการ รับ สินบนเกี่ยวกับการ อนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกใน การ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลดลง
	๓. การรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อดำเนินการ อนุมัติ อนุญาต แม้ เอกสาร หรือ หลักฐาน หรือเงื่อนไข ที่กำหนด ไม่ครบถ้วน	ต่ำ	เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ แสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ กรอบ ระยะเวลาชัดเจน	หน่วยงานจัดทำแผนผัง การปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและกรอบ ระยะเวลาชัดเจน และ นำไปประชาสัมพันธ์ ณ จุด ต่างๆ ของสำนักงาน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	การรับสินบนเพื่อนำ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ไปใช้ ประโยชน์แก่ บุคคลภายนอก เช่น รับ ทรัพย์สินเพื่อนำ รถของทาง ราชการ ไปรับส่ง บุคคลภายนอก	ต่ำ	<p>๑. มีระเบียบคุมการใช้ยานพาหนะของ ทางราชการอย่างชัดเจน</p> <p>๒.หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวน ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจ หน้าที่ ตามกฎหมาย และมีการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม ให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการจัด ประชุมทบทวน ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจ หน้าที่ตาม กฎหมาย อยู่เสมอ</p> <p>๒.หน่วยงานมีเรื่อง ร้องเรียนในประเด็นการ รับ สินบนเกี่ยวกับการ ใช้อำนาจตามกฎหมาย ลดลง</p>

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหา พัสดุ - ความเสี่ยงในการ เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยการรับ ของขวัญและหรือ ผลประโยชน์ใดๆ	ต่ำ	<p><u>มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต</u></p> <p>๑.หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p><u>รายละเอียดการดำเนินงาน</u></p> <p>๑.หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤ ติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน โดยการ มอบนโยบายของผู้บริหาร การเผยแพร่ กิจกรรมด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต รวมถึง การกำหนด มาตรการขึ้นมาควบคุม</p>	<p>๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ</p> <p>๒.การร่างขอบเขตและ คุณลักษณะของงานฯ เป็นตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ฯได้สินค้าที่มี คุณภาพเหมาะสมกับ ราคา</p> <p>๓.คณะกรรมการตรวจ รับพัสดุเป็นไปตาม ขอบเขตและคุณลักษณะ ของงานจัดซื้อหรือจ้าง สินค้านี้มีคุณภาพตาม มาตรฐานที่รัฐกำหนด</p>

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
การบริหารงาน บุคคล	- เป็นความเสี่ยงการ รับบุคคลที่เป็นเครือ ญาติหรือบุคคลที่มี ความสัมพันธ์ใกล้ชิด กับพนักงานเจ้าหน้าที่	ต่ำ	<p><u>มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต</u></p> <p>๑.ดำเนินการให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์เป็นหลักในการคัดเลือก/สอบ คัดเลือก</p> <p>๒.กำชับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรใน หน่วยงาน</p> <p><u>รายละเอียดการดำเนินงาน</u></p> <p>๑.ได้ดำเนินการให้ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เป็นหลักใน การคัดเลือก/สอบคัดเลือก</p> <p>๒.หัวหน้าหน่วยงานมีการกำชับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้บุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>1.ใช้หลักเกณฑ์ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์เป็นหลัก ใน การคัดเลือก/สอบ คัดเลือก</p> <p>2.หัวหน้าหน่วยงานมี การ กำชับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตาม ระเบียบ ข้อ กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด</p> <p>3. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบให้ บุคลากรใน หน่วยงาน</p>