



คำสั่งเทศบาลตำบลนาโพธิ์

ที่ ๑๒๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาโพธิ์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิคม พระเมเด	นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายอุดม ไชยผา	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายสุตัน ทองคำ	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายประเมิน คณะพัฒน์	ประธานสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นายประสานต์ ชุมทอง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์	รองประธานคณะกรรมการ
๖. สิบเอกกฤษฎา วิศรุตากุล	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอาทิตยา บรรหารบุตรไชย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นายวิเชียร บุญทอง	นายช่างโยธารักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นางสาวยุพาพร เรือนเจริญ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวสว่างจิต พบสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. จำเอกวิโรจน์ สารีทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..๒๘..เดือน..กุมภาพันธ์....พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิคม พระเมเด)

นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์